



Accueillir un stagiaire, un alternant ou un apprenti en entreprise est une opportunité pour vous, employeur, de voir votre activité se diversifier et évoluer.

D'une part, l'élève acquiert une solide expérience professionnelle qui lui permet une insertion facilitée et rapide en emploi. D'autre part, nos formations apportent une vision systémique du développement durable, permettant à l'entreprise de s'associer avec un futur professionnel déjà compétent. Les formations d'Ingénieur en Génie de l'Environnement, Bachelor Environnement et Développement Durable, Mastère Spécialisé Economie Circulaire & Eco-conception et le MSc Sustainable Management and Eco innovation appliquent concrètement les concepts de la Responsabilité Sociétale, dans tous ses aspects. Ainsi, le sujet environnemental devient un atout économique et social au service d'une organisation efficace, pérenne. En cette rentrée 2021, je souhaite tout particulièrement la bienvenue à la nouvelle promotion d'élèves-ingénieurs par la voie de l'apprentissage qui compte 25 élèves. Tous et toutes ont trouvé une entreprise facilement. Bravo aux apprentis et merci aux entreprises pour la confiance accordée !

Dany Hulot, Responsable de l'apprentissage

2022-2023

FORMATIONS

ENVIRONNEMENT, DÉVELOPPEMENT

DURABLE ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Un atout pour les entreprises et les élèves !

Besoin de compétences en devenir ?

Vos projets et attentes évoluent dans les domaines de traitement de l'eau, des effluents, de l'éco-conception, de la RSE, la QHSE et vous avez besoin d'être accompagné pour mener à bien vos missions et lancer de nouveaux projets. Recruter un élève en apprentissage, en contrat de professionnalisation ou en stage, est un moyen de parvenir à une croissance durable au regard des enjeux environnementaux, sociaux et économiques qui animent notre société. En tant que maître d'apprentissage, tuteur de stage ou de contrat de professionnalisation, vous participez à la formation d'un jeune, valorisez le savoir-faire de votre entreprise et co-évaluez l'élève en liaison avec les enseignants-référents.

Un encadrement optimal

Si les modalités administratives et d'encadrement vous freinent, sachez que UniLaSalle est une École soucieuse d'un accompagnement optimal pour permettre l'intégration de l'élève dans votre structure. Pour les apprentis, le CFA UniLaSalle vous formera au partage de savoir-faire et la conduite d'autonomie de l'élève notamment. Le CFA simplifiera également les démarches administratives. Une même personne sera à votre côté et assurera le lien entre l'entreprise et l'École.

Quel que soit son statut (apprenti, contrat de professionnalisation, stagiaire), l'élève est suivi par un enseignant unique tout au long du contrat. Le lien est rapproché et permanent, pour une progression optimale. Vous bénéficiez d'un contact personnalisé et stable pour suivre l'élève et dialoguer avec vous.

Ils nous font confiance

Ademe, Axe Environnement, Carrefour, Decathlon, EDF, Eiffage Génie Civil, Groupe Soufflet, Hermès, Lactalis, Les Mousquetaires, Liebherr, Orange, Paprec, PSA Group, Qualiconsult, Saur, Suez, Tipiak, Yves Rocher... Et bientôt vous ?

Les thématiques

- Qualité de l'eau, traitement d'eaux usées
- Qualité de l'air
- Sites et sols pollués
- Bâtiment durable
- Énergies renouvelables
- Gestion et traitement de déchets
- Procédures ICPE
- QHSE
- Exploitation de sites industriels
- Développement durable
- Responsabilité sociale des entreprises
- Analyse de cycle de vie, éco-conception
- Économie circulaire
- Écologie industrielle et territoriale, territoire en transition
- Systèmes de management

Contacts :

Emilie Gardin : emilie.gardin@unilasalle.fr

Dany Hulot : dany.hulot@unilasalle.fr

UNILASALLE RENNES - EME

Campus de Ker Lann

12 Avenue Robert Schuman

35170 Bruz - Tél standard : 02 99 05 88 00

LES COMPÉTENCES POUR CHAQUE FORMATION

INGÉNIEUR

Génie de l'Environnement

#1/ Anticiper et trouver l'information aux travers de connaissances scientifiques et techniques et maîtriser leur mise en œuvre. L'élève sait concevoir des processus en utilisant les méthodes et outils de l'ingénieur.

#2/ S'adapter aux exigences propres de l'entreprise et de la société. L'élève intègre les enjeux de l'entreprise en prenant en compte ses aspects économiques, environnementaux et sociétaux. Il contribue au système qualité et sait s'adapter aux changements technologique et sociétal.

#3/ Prendre en compte de la dimension organisationnelle, personnelle et culturelle. L'élève devient manager de projets et d'équipe. Il est capable d'innover et d'entreprendre. Il critique de manière constructive afin d'obtenir des effets positifs réellement durables sur l'environnement.

BACHELOR

Environnement & Développement Durable

#1/ Connaître les sciences fondamentales appliquées, analyser et interpréter des données expérimentales et statistiques, recueillir et interpréter des données pour répondre à des problèmes sociétaux

#2/ Mener des missions de DD/QSE & RSE, résoudre des problèmes complexes (DD et RSE), maîtriser les normes et réglementations (QSE / RSE)

#3/ Identifier les défis sociétaux et économiques et proposer des mesures, savoir communiquer et mobiliser au sein d'une organisation, mener des projets au sein d'une équipe, initier des projets innovants.

Un partage de compétences



MASTÈRE SPÉCIALISÉ

Economie Circulaire

1#/ Conduire un projet d'éco-conception et réaliser une ACV (Analyse du Cycle de Vie)

2#/ Conduire une démarche d'écologie industrielle et territoriale et réaliser une analyse de flux de matières

3#/ Analyser les enjeux d'un organisme et conduire une démarche de DD interne

4#/ Gérer un projet et accompagner un partenaire dans son projet d'économie circulaire.

MASTER OF SCIENCE

Sustainable Management and Eco Innovation

1#/ Développer une stratégie basée sur une solide compréhension des fondements et des techniques de gestion responsable, durable et éco-innovante

2#/ Développer son leadership

3#/ Innover et apporter de la valeur dans le milieu des affaires.

Calendrier de l'alternance et des stages

	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août
Bachelor 1									Stage immersion professionnelle 8 à 10 semaines			
Alternance Bachelor 2	Ecole	Entreprise		Entreprise		Entreprise		Entreprise		Entreprise	Stage international	
Bachelor 3	Contrat pro en alternance ou stage d'alternance (2 sem / 2 sem) : 8 à 12 semaines en entreprise						Contrat pro: plein temps en entreprise ou stage de fin d'études: 12 à 16 semaines					
Ingénieur 1											Stage ouvrier 4 semaines	
Ingénieur 3			Stage Go LaSalle 12 semaines									
Apprentis Ingénieur 3	Ecole	Entreprise	Ecole	Entreprise	Ecole	Entreprise	Ecole	Entreprise	Ecole	Entreprise	Stage international 12 semaines	
Apprentis Ingénieur 4	Ecole	Entreprise	Ecole	Entreprise	Ecole	Entreprise	Ecole	Entreprise	Ecole	Entreprise	Ecole	Entreprise
Ingénieur 4										Stage assistant ingénieur 12 semaines		
Ingénieur 5	Contrat pro en alternance (2 sem / 2 sem): 12 semaines en entreprise						Contrat pro: plein temps en entreprise Ou stage de fin d'études: 20 à 26 semaines					
Mastère spécialisé	Contrat pro 1 an, ou stage d'alternance 20 à 26 semaines											
Master of Science SMEI									Stage de fin d'études 20 à 26 semaines			

Quels avantages pour l'entreprise ?

Recruter un alternant

Versement d'une aide exceptionnelle pour les employeurs de moins de 250 salariés (ou plus sous certaines conditions)

- Les rémunérations des salariés bénéficient de la réduction générale de charges
- Une indemnisation possible de la fonction tutorale versée par votre OPCO
- La formation est prise en charge par l'OPCO de l'entreprise selon les conditions de branche

Plus d'informations : alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/ ou <https://rennes.unilasalle.fr>